

## Algemene voorwaarden detachering

### HOOFDSTUK 1: INLEIDENDE BEPALINGEN

#### Artikel 1. Werkingsfeer algemene voorwaarden

1. De onderhavige algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle detacheringsovereenkomsten (onder welke naam dan ook) met De Legibus BV, alsmede een aan haar verbonden vennootschap, hierna te duiden als De Legibus.
2. Een inlener, die eenmaal een overeenkomst is aangegaan met De Legibus, waarop de onderhavige algemene voorwaarden van toepassing zijn verklaard, wordt geacht ook bij eventuele daarna aangegane onderhandelingen overeenkomsten (stilzwijgend) met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden akkoord te zijn gegaan.
3. Eventuele algemene voorwaarden van de inlener zijn, voor zover zij strijdig zijn met de onderhavige algemene voorwaarden, niet van toepassing, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen.
4. Indien De Legibus op enig moment haar rechten uit de algemene voorwaarden en/of de overeenkomst niet (onverwijld) uitoefent, laat dit onverlet haar recht en mogelijkheid om dit in de toekomst om haar moverende redenen (alsnog) te doen.
5. Afwijkingen van de algemene voorwaarden zijn enkel geldig indien deze vooraf schriftelijk door De Legibus en de inlener zijn overeengekomen.
6. Indien een bepaling in de algemene voorwaarden, of de overeenkomst nietig is, of wordt vernietigd, dan blijven de overige bepalingen van de algemene voorwaarden of de overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen de nietige of vernietigbare bepaling vervangen door een nieuwe bepaling die de inhoud van de oorspronkelijke bepaling zo goed mogelijk benadert.
7. De Legibus heeft het recht om de algemene voorwaarden te wijzigen. De inlener wordt geacht iedere wijziging van de algemene voorwaarden te hebben geaccepteerd, indien deze binnen 30 dagen na kennisgeving van de wijzigingen door De Legibus geen schriftelijk bezwaar heeft gemaakt.

#### Artikel 2. Definities

1. In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:
  - a. Algemene voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
  - b. Detachering: de overeenkomst waarbij De Legibus een natuurlijke persoon ter beschikking stelt aan inlener om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
  - c. Inlener: de private of publieke rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma of natuurlijke persoon die met De Legibus een detacheringsovereenkomst sluit.
  - d. Gedetacheerde: de natuurlijke persoon die door De Legibus in het kader van de detacheringsovereenkomst aan de inlener ter beschikking wordt gesteld.

- e. Overeenkomst: de (schriftelijke) overeenkomst tussen een inlener en De Legibus waarin, wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden, een gedetacheerde werkzaamheden zal gaan verrichten voor de inlener.
2. Onder schriftelijk wordt mede begrepen per email

## **HOOFDSTUK 2: DETACHERING**

### **Artikel 3. Totstandkoming van de (overeenkomst tot) detachering**

1. De (overeenkomst tot) detachering tussen De Legibus en een inlener komt tot stand door een schriftelijke bevestiging van de inhoud van de (overeenkomst tot) detachering door De Legibus aan de inlener en de ondertekening daarvan door de inlener.
2. De (overeenkomst tot) detachering wordt geacht, in het geval de inlener de (overeenkomst tot) detachering (nog) niet heeft ondertekend, tevens tot stand te zijn gekomen indien uit gedragingen van de inlener en/of de gedetacheerde blijkt dat feitelijk uitvoering wordt gegeven aan de (overeenkomst tot) detachering.

### **Artikel 4. Inhoud van de (overeenkomst tot) detachering**

1. De (overeenkomst tot) detachering strekt tot de terbeschikkingstelling van de gedetacheerde aan de inlener om onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van inlener werkzaamheden te verrichten.
2. De duur, het tarief en nadere voorwaarden van de terbeschikkingstelling, alsmede de noodzakelijke informatie over de persoon van de gedetacheerde, worden overeengekomen (en vastgelegd) in de overeenkomst.
3. De Legibus zal zich inspannen om de gedetacheerde, voor zover de inlener daartoe verzoekt, zorg te laten dragen voor naleving van interne regelgeving, daaronder begrepen de huisregels en instructies, voor zover dit redelijkerwijs van de gedetacheerde kan worden verlangd. Hetgeen in lid 1 van dit artikel is bepaald, geldt hierbij echter onverkort.
4. Het staat De Legibus vrij iedere verhoging van de lonen, andere arbeidsvoorwaarden of kostenvergoedingen volgend uit de een eventueel op De Legibus van toepassing zijnde CAO dan wel volgend uit de CAO binnen de branche waarin de gedetacheerde werkzaam is, door te berekenen aan de inlener en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. De Legibus heeft eveneens het recht om het tarief te verhogen in geval van gewijzigde wetgeving, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.
5. Een tariefsverhoging als bedoeld in lid 4 kan niet eerder ingaan dan nadat de inlener hiervan schriftelijk op de hoogte is gesteld. Indien de inlener niet akkoord wenst te gaan met de tariefsverhoging heeft hij het recht de overeenkomst te beëindigen.

### **Artikel 5. Urenverantwoording**

1. De gedetacheerde voert het aantal door hem of haar gewerkte uren per kalendermaand in op een door De Legibus met dit doel vervaardigde urenstaat. Deze urenstaten worden

onverwijld door de inlener geaccordeerd, waarna De Legibus zal overgaan tot facturering aan de inlener.

2. De door de gedetacheerde ingeleverde urenstaat heeft bindende werking jegens de inlener, behoudens de mogelijkheid van de inlener om tegenbewijs te leveren.
3. Indien de urenstaat onjuistheden bevat of indien de urenstaat niet (tijdig) door de bevoegde persoon bij de inlener is geaccordeerd, is dit voor rekening en risico van de inlener.
4. Indien de inlener weigert de urenstaat van een gedetacheerde te accorderen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende kalendermaand zelf een - naar zijn mening correct ingevulde – urenstaat verstrekt, heeft De Legibus het recht het aantal gewerkte uren bindend vast te stellen, overeenkomstig de opgave van de gedetacheerde, dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, conform de overeengekomen arbeidsduur van de gedetacheerde.

#### **Artikel 6. Arbeidsomstandigheden en aansprakelijkheid**

1. Inlener geldt als werkgever van de gedetacheerde in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wetten en regelgeving. De inlener verplicht zich om de gedetacheerde de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen uit wet- en regelgeving en om zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan de gedetacheerde te geven als redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat gedetacheerde schade lijdt of veroorzaakt in de uitoefening van de werkzaamheden.
2. De Legibus sluit jegens de inlener elke aansprakelijkheid uit voor alle mogelijke schade die de gedetacheerde lijdt dan wel veroorzaakt bij de uitoefening van de werkzaamheden en die in het kader van goed werkgeverschap voor rekening en risico van de werkgever komt.
3. Voor zover De Legibus aansprakelijk wordt gesteld voor de in lid 2 bedoelde schade, is zij bevoegd deze te verhalen op de inlener.

#### **Artikel 7. Geheimhouding en nadere afspraken met Gedetacheerde**

1. Het staat een inlener vrij om met een gedetacheerde geheimhouding ter zake van vertrouwelijke informatie overeen te komen.
2. Het staat een inlener vrij om een aparte regeling te treffen met een gedetacheerde aangaande rechten van intellectuele eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van een gedetacheerde in het kader van de (overeenkomst tot) detachering.
3. De in dit artikel bedoelde afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

#### **Artikel 8. Beëindiging van de overeenkomst**

1. De duur van de overeenkomst en de wijze van beëindiging ervan worden in de overeenkomst vastgelegd.
2. Indien de inlener op andere gronden de overeenkomst wenst te beëindigen, waaronder mede begrepen de in artikel 4 lid 5 bedoelde situatie, dient hij dat De Legibus onverwijld schriftelijk mede te delen.

3. In aanvulling op het in het eerste lid bepaalde en, zo nodig, in afwijking van hetgeen is bepaald de overeenkomst, eindigt de overeenkomst in elk geval van rechtswege wanneer het dienstverband tussen De Legibus en de gedetacheerde eindigt, ongeacht de reden daarvan.
4. In geval van beëindiging op grond van het in het derde lid bepaalde is De Legibus niet schadeplichtig. De Legibus zal zich wel desgewenst inspannen om voor vervanging zorg te dragen.

#### **Artikel 9. Verbod indienstneming of overname de gedetacheerde**

1. Het is de inlener tijdens de (overeenkomst tot) detachering, waaronder mede begrepen de tijd tussen het moment van totstandkoming van de (overeenkomst tot) detachering en de aanvang van de uitvoering van de werkzaamheden door gedetacheerde, niet toegestaan om met gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie.
2. Inlener is bij overtreding van het eerste lid een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd ter grootte € 15.000,00. Deze bepaling laat de mogelijkheid tot het vorderen van schadevergoeding onverlet.
3. Het is een inlener slechts onder voorwaarde van een vergoeding aan De Legibus toegestaan om binnen twaalf maanden na afloop van de (overeenkomst tot) detachering, met de gedetacheerde een arbeidsovereenkomst aan te gaan of deze op basis van een andersoortige overeenkomst werkzaamheden te laten verrichten, ongeacht de aard, naam en inhoud van de functie. De omvang van deze vergoeding is afhankelijk van de duur van de detachering en het aantal gewerkte uren en bedraagt 30% van het uurtarief vermenigvuldigd met het verschil tussen 1000 uren en het aantal gewerkte uren. Inlener is BTW verschuldigd over deze vergoeding.
4. De vergoeding bedoeld in het derde lid wordt geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
5. Bij de overeenkomst kan afgeweken worden van het bepaalde in de leden 1 tot en met 4.

#### **Artikel 10. Betaling**

1. Inlener is gehouden om elke door De Legibus ingediende factuur te voldoen binnen 30 dagen na factuurdatum, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders door partijen is overeengekomen. Uitsluitend betalingen aan De Legibus, op het door De Legibus aangegeven (bank/giro)rekeningnummer, werken bevrijdend.
2. Indien een factuur van De Legibus niet binnen de geldende betalingstermijn is betaald, komt Inlener onmiddellijk en zonder dat hiervoor een ingebrekestelling is vereist in verzuim te verkeren en zal deze een rente over het openstaande bedrag verschuldigd worden van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt gerekend.
3. De datum van betaling is de datum waarop de bank op het door De Legibus aangewezen rekeningnummer het tegoed crediteert.

#### **Artikel 11. Geschillenregeling, rechtskeuze en forumkeuze**

1. Op alle diensten, offertes en overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele geschillen waarvoor een minnelijke oplossing niet mogelijk blijkt, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Oost-Brabant. Indien de kantonrechter bevoegd is om kennis te nemen van het geschil, worden geschillen beslecht voor de Rechtbank Oost-Brabant, kamer voor kantonzaken, locatie Eindhoven.